

diaria de la ciudad». El objetivo del proyecto que pone en marcha la UGO es «dinamizar y proyectar la cultura que se crea en nuestra universidad y hacerlo desde el centro». Villamandos subrayó que «no es un proyec-

to de la universidad, sino de ciudad, en el que queremos colaborar con todas las instituciones». En esta iniciativa tendrá un papel fundamental la plaza, que será utilizada por las aulas de danza y de música urbana y que ano-

che gana luz con la iluminación de la fachada del edificio.

La alcaldesa, Isabel Ambrosio, por su parte, se mostró convencida de que este centro «va a ser un catalizador de la actividad cultural en nuestra ciudad». Ambrosio,

denominada *La obra invitada*, Suroscopia y Ucopoética tendrán cabida en este espacio que, como dijo ayer el vicerrector de Coordinación, Cultura y Comunicación, Luis Medina, está «concebido para disfrutar de la cultura». ≡

rado. Escribano es doctora en Veterinaria, con tres sexenios de investigación; miembro del Imibic GE-01 y también es miembro de la Sociedad Española de Ciencias Fisiológicas (SECF), entre otros cargos. ≡

UGT. Sanidad

ARACELI ROMERO Y LOLA MUÑOZ. RESPONSABLES DE GESTIÓN DEL ÁREA SANITARIA NORTE

«Hace falta personal y una política adecuada a las necesidades»

R.C.

Araceli Romero y Lola Muñoz son las responsables sindicales de UGT del Área de Gestión Sanitaria Norte (AGS Norte) de Córdoba, compuesta por el Hospital Valle de los Pedroches de Pozoblanco y 43 centros de Atención Primaria.

-¿Cuáles son los grandes problemas laborales y asistenciales del AGS Norte de Córdoba?

-Existen muchos, que imposibilitan una adecuada conciliación de la vida laboral y familiar, a lo que UGT debemos destacar la gran labor y profesionalidad de los trabajadores sanitarios y no sanitarios, ya que gracias a ellos todo rueda correctamente a pesar de los recortes en personal.

Para UGT uno de los principales problemas es la ineficiente gestión de los recursos humanos. El AGS norte ha pasado de ser la pionera en Andalucía en implantar nuevos programas a ser de las últimas y peor valoradas en datos asistenciales. A ello hay que añadir la bajísima tasa de contratación de todas las categorías, y en algunas, como administrativo y auxiliar administrativo, la contratación es casi nula. En atención primaria casi nunca se contratan auxiliares de Enfermería ni tampoco administrativos, trabajos que suplen sus compañeros. Otra reivindicación es que no se dota de ropa de trabajo, desde hace muchos años, a los celadores conductores ni al personal de función administrativa. Otro problema es la falta de especialistas y médicos de familia que quieran trabajar en distritos y hospitales alejados de



ARACELI ROMERO, JUNTO AL RESPONSABLE DE SANIDAD, JOSÉ JUAN FERNÁNDEZ.

la capital. La demora quirúrgica en el hospital Valle de los Pedroches es la que más ha crecido entre los 6 hospitales públicos de la provincia, al pasar de 38 a 90 días.

-¿Qué mejoras veis posible en el Hospital Valle de los Pedroches y centros de Atención Primaria?

-Necesita continuar con su renovación, no solo el edificio sino tam-

bién en infraestructuras y equipos, al igual que algunos centros de salud muy antiguos, y que no se adecuan a las necesidades. Es necesario mejorar la cartera de servicios y evitar las múltiples derivaciones y traslados al Reina Sofía de los pacientes del norte para ser atendidos por especialistas. Debería mejorar la gestión de las listas de espera en atención primaria y dotar a los centros de más tecnología diagnóstica para acortar la lista de espera.

-¿Qué ha hecho UGT por los trabajadores estos años de atrás y en qué se sigue trabajando?

-Recuperar las 35 horas semanales, subidas salariales para el 2019 del 2,50% en fijo y del 0,25% en fondos adicionales, tasas de reposición del 108%, estabilización de interinos con los acuerdos de interinización, recuperación del 5% de salario del 10% que nos quitaron en el 2012. Hemos mejorado el funcionamiento de la bolsa de trabajo del SAS, el que no se descuenta a los trabajadores por las bajas médicas y seguiremos trabajando en temas tan importantes como la carrera profesional, jubilación anticipada, cobertura de vacantes, equiparación y mejora salarial, etc. ≡

REMITIDO